

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Date de rédaction : Novembre 2021

ANIMATRICE/ANIMATEUR TERRITORIAL(E) DE SANTE - F/H

Délégation territoriale de la Mayenne

Code : TSAN000013	Famille : Santé	Emploi type : Animatrice territoriale/Animateur territorial de santé publique
-------------------	-----------------	---

Direction / Délégation Territoriale	Délégation territoriale de la Mayenne
Département/Mission	Département Parcours
Localisation géographique	Laval (53)

Catégorie / Niveau	Catégorie A (groupe Rifseep 3) / Niveau 6
Nécessité d'une Déclaration Publique d'Intérêt	Oui

Missions de la Direction

La délégation territoriale constitue le point d'entrée principal des partenaires locaux et acteurs de santé sur son territoire, et accompagne le changement défini dans le Projet Régional de Santé et la stratégie nationale de santé sur le territoire :

- Porter une vision intégrée, transversale et systémique des enjeux du territoire ;
- Impulser et co-construire avec les acteurs au niveau infra-départemental des réponses facilitant les parcours de vie et de santé des populations ;
- Promouvoir des environnements et des comportements favorables à la santé.
- Déployer sur le territoire les leviers d'action de la gestion de crise

Elle suscite et/ou accompagne les projets innovants ou expérimentaux du territoire.

La délégation territoriale de la Mayenne anime les instances de démocratie en santé et d'autres instances de niveau départemental ou infra-territorial. Elle pilote la sécurité sanitaire et environnementale et contribue à la gestion de crise et des situations sanitaires exceptionnelles.

Missions du département

Aujourd'hui composé d'une équipe de 9 personnes, le département Parcours de la délégation territoriale de Mayenne met en œuvre le projet régional de santé en s'appuyant sur 5 animateur/animateuses territoriaux de santé, 2 assistantes de développement territorial, une secrétaire et un responsable de département. L'approche par infra-territoire est privilégiée tout en garantissant une vision transversale des dossiers.

L'animation et le suivi des projets sont assurés sous la responsabilité du responsable du département Parcours.

Finalité et missions principales du poste

L'animateur/animateuse territorial(e) de santé **met en œuvre les déclinaisons infra-territoriales du Projet Régional de Santé en cohérence avec les besoins des territoires de vie et de santé**, en lien avec l'ensemble de l'équipe de la DTARS 53 et avec l'appui des collègues du siège de l'ARS **sur le territoire d'intervention (Communauté de communes de l'Ernée, Bocage Mayennais, Coëvrons).**

Activités principales

En tant qu'**interlocuteur de 1^{er} niveau de l'agence auprès des acteurs et partenaires de l'infra-territoire**, l'animateur/animatrice territorial(e) :

- identifie, connaît et mobilise les acteurs et partenaires du territoire
- promeut l'approche intégrée de la promotion de la santé et la connaissance des enjeux associés
- est le contact référent de la Direction métier support pour son infra-territoire

Dans le cadre de l'**élaboration d'un diagnostic partagé de territoire**, il/elle identifie les enjeux du territoire et les besoins des populations ainsi que les leviers d'actions et les forces du territoire.

Au regard des enjeux et besoins identifiés, l'animateur/animatrice territorial(e) **contribue au programme d'actions territoriales** opérationnelles, en lien avec la chargée de mission coordination :

- décliner la stratégie des politiques de santé dans une approche infra départementale
- porter, suivre et évaluer les réponses territorialisées de l'ARS : négociation, intégration et accompagnement de la contractualisation, en lien avec les directions métier
- participer à la co-construction des politiques territoriales départementales

Il/elle concourt à la **résolution de problème/crises complexes** au sein d'établissements/structures (situations individuelles ou collectives, conflits sociaux...), en lien avec la direction métier concernée.

L'animateur/animatrice territorial(e) **porte l'adaptation du système de santé** :

- animation de réseau entre les acteurs et les Directions Métiers, travail en transversalité pour faciliter la coordination, le travail collaboratif et mobiliser l'intelligence collective
- piloter, accompagner et susciter des projets de transformation du système de santé (restructuration et innovation)

Activités transverses

Participation éventuelle à des travaux régionaux en lien avec l'animation territoriale

Activités exceptionnelles, inspection, astreintes, gestion de crise/Conditions particulières

- Déplacements réguliers, éventuellement sur horaires atypiques pour s'adapter aux horaires des partenaires
- Participation à un système d'astreinte sur la base du volontariat
- Participation éventuelle au Programme Régional d'Inspection et de Contrôle
- Mobilisation en situation de crise sanitaire, tous domaines confondus (hors heures ouvrées : sur la base du volontariat)
- Principe de subsidiarité dans la prise de décision
- Permis B exigé

Encadrement – Liens hiérarchiques et fonctionnels

Rattachement hiérarchique	Sous l'autorité hiérarchique du Responsable du département Parcours
Lien(s) fonctionnels	Assistant(e)s, gestionnaires, animateurs/animatrices territorial(e)s, chargée de la mission Coordination, conseiller médical et technique, directions Métier du siège
Réseau relationnel	Relations externes : Associations, établissements de santé, établissements et services médico-sociaux, professionnels de santé, élus, CPAM, MSA, coordonnateurs de CLS, EPCI...

Compétences attendues sur le poste	Niveau (1 à 4)*
Un plan de développement des compétences sera mis en œuvre en fonction du profil recruté.	
Savoirs	
Connaître l'environnement institutionnel et administratif	3
Connaître les politiques de santé et leur déclinaison régionale	3
Connaître le cadre réglementaire de la santé publique	3
Conduire un projet en santé publique	4
Savoir - faire	
Accompagner le changement	4
Analyser un projet, une démarche	3
Argumenter, écouter, dialoguer, expliquer	4
Mettre en réseau et travailler en partenariat	4
Rendre compte	3
Représenter l'ARS	3
Travailler en équipe	3
Savoir - Etre	
Aisance relationnelle	
Esprit d'équipe	
Esprit de synthèse	
Autonomie	
Diplomatie	
Faculté d'adaptation	
Sens de l'analyse	
Sens de la pédagogie	

Niveaux de compétences : 1: Initié, 2: Pratique, 3: Maîtrise, 4: Expert

Dépôt de candidature	ars-pdl-mobilite-recrutement@ars.sante.fr
Informations sur le poste	Kévin POUËSSEL, Responsable du département Parcours : kevin.pouessel@ars.sante.fr 02.49.10.48.15 OU Valérie JOUET, Directrice de la Délégation Territoriale : valerie.jouet@ars.sante.fr ou 02.49.10.48.00